



FOI BONITA A FESTA

Confira nossa Confraternização 2025!

Páginas 7/8/9



Transparência e seriedade

Contas analisadas e aprovadas

Página 6



Página 3

Sede Social reforma:

Cuidando do patrimônio

RETROSPECTIVA



Você pode conferir alguns destaques do nosso ano dentre administração, organização e luta (págs 3 a 9).

Pra fechar (página 10), confira um dos grandes desafios de 2026: a luta contra a Reforma Administrativa.



Editorial

PRA COMEÇAR, SEGUIMOS JUNTOS

É bom revisitar o ano que construímos durante 365 dias, com esforço, trabalho, compromisso, vitórias, conquistas, derrotas, tristezas, enfim com tudo que faz parte da vida e da luta que é viver.

Na nossa retrospectiva, graças a Deus e aos que estão no batente todo dia, trazemos o Sintsprev Maranhão “cuidando da casa dos trabalhadores” de saúde e previdência no Maranhão - nossas sedes, nosso patrimônio; fazendo a luta nos atos e manifestações, nas ruas, nos locais de trabalho e em qualquer lugar onde a pauta seja o interesse coletivo dos servidores, da classe trabalhadora e do povo brasileiro e, claro, promovendo e fortalecendo nossa organização, seja nas entidades que nos representam, nos fóruns unificados, seja na alegria da confraternização.

Enfrentamos muitos desafios, vencemos alguns e outros nos espreitam no caminho de 2026, porque fim de ano é um respiro, um fôlego, uma boa dose de alegria, mas o novo ano chega com desafios. E eles são muitos.

O Sintsprev Maranhão deseja saúde, disposição e coragem para enfrentar as dificuldades e principalmente muita esperança de que nossa ação pode ser instrumento de mudança, de justiça e de dias melhores.

Vamos lá fazer o que será, unidos e mais fortes!

Pra começar, segue com a gente revisitando 2025... Mas, na última página, já apontamos um dos nossos maiores desafios de 2026: o combate à ‘Reforma Administrativa’, que põe em risco os serviços públicos, a carreira dos servidores e a dignidade e qualidade de vida do povo brasileiro, que mais precisa dos serviços públicos.

RETROSPECTIVA



SINTSPREV-MA

Rua Silva Jardim, nº 513 - Centro
São Luís-Maranhão

Tel: (98) 3232 1937 | Cel: (98) (98) 98889 0006
Email: sintsprevma@veloxmail.com.br

GESTÃO 2022/2026

UNIDADE, TRABALHO E TRANSPARÊNCIA

SEC. DE ORGANIZAÇÃO

Euzamar Alves Rêgo
Grenilda de Jesus Silva Saraiva
Neuza Cristina Oliveira Froz

SEC. DE FORM. E POL. SINDICAL

José Ribamar Carvalho Novaes
Maria Julia Reis Nogueira
Maria Mirian Penha Leal

SEC. DE COMUNICAÇÃO

Eliete Socorro Matos Ribeiro
Gina Milse da Silva Sampaio
Maria Raimunda Sobrinho Rudacoff

SEC. DE ASSUNTOS JURÍDICOS

Luís Nascimento Pereira
Rosemary Santos Durans
Wagner Machado Spindola Brandão

SEC. DE SEGURIDADE SOCIAL

Luzia Cardoso Ferreira
Maria Odete Araújo Campos
Mary Junia Barros Pereira

SEC. DE POL. SOCIAIS E CULTURA

Antônio Luís Andrade Soares
Joel Silva Costa
Maria das Graças Correia Câmara

SEC. DE ADM. E FINANÇAS

Lucy Mary Martins Silva
Margaridade Jesus Santos da Costa
Wilmar Lopes Ferreira

SEC. DE APOSENTADOS

Adelaide Regina C. Perdigão Vaz
Clenir Matos Viana
Maria da Conceição Araújo Gomes

SEC. DA JUVENTUDE

Genivaldo Cunha da Rocha
KésiaCristyne Silva Santana
Sílvia Cristina Sá Lessa

SUPLENTES DA DIRETORIA

Aldecy Moraes Ribeiro
Francisco José Caldas Carvalho
Cacilda Cunha Castro
Laudineia Santos do Nascimento
José de Ribamar Lopes Ferreira
Maria da Graças Souza de Lima
Sílvia Cristina Lopes Ferreira

CONSELHO FISCAL

Jucileide de Jesus Ferreira Oliveira
Maria das Dours Barros
Maria Vitória Silva Andrade

SUPLENTES DO CONS. FISCAL

Gercina Dalva G. de Sá Menezes
Marco Aurélio Barros Araújo



informa

SINTSPREV-MA

Redação, Revisão e Edição:

Elziene Lobato e Aracéa Carvalho

Projeto Gráfico/Editoração Eletrônica:

Aracéa Carvalho

Revisitando 2025, encontramos o Sintsprev Maranhão cuidando bem do patrimônio da categoria, apesar das dificuldades financeiras...



Dentre outras manutenções rotineiras de nossas sedes, 2025 foi ano de Reforma Geral na nossa Sede Social: Pintura, manutenção no muro, reforço das colunas estruturais do salão, reforma do piso do salão, manutenção da casa principal, entre outro reparos.



Quem viu de perto na nossa Festa de fim de ano comprovou e aprovou



Revisitando 2025, encontramos o Sintsprev Maranhão nos locais de trabalho/órgãos discutindo os problemas da categoria, acompanhando as ações judiciais...



Audiência com Hospital Universitário e Núcleo Estadual do Ministério da Saúde para discutir cessão de servidores

Assembleia com Dr. Fabiano Zanella para atualizações sobre processos do PCCS INSS e Min. da Saúde



Ofício Circular 009/2025

DA: DCE do SINTSPREV/MA Gestão "Unidade, Trabalho e Transparência"
À(o): Diretor(a) de Gestão de Pessoas - Lea Bressy Amorim

Assunto: Condições Insalubres na Agência do INSS em Santa Luzia do Paruá-MA.

Prezado(a) Senhor(a),

Por meio deste, o Sindicato dos Trabalhadores em Saúde e Previdência no Estado do Maranhão - SINTSPREV MA, através da sua Diretoria Colegiada, que representa os funcionários lotados na Agência do INSS em Santa Luzia do Paruá-MA, vem formalizar uma denúncia referente às precárias condições de trabalho nas instalações do referido setor.

A unidade encontra-se sem sistema de ar-condicionado funcional, submetendo servidores e cidadãos a temperaturas elevadas e condições insalubres de atendimento. O calor extremo, típico da região, torna o ambiente interno abafado, desconfortável e prejudicial à saúde, comprometendo diretamente a qualidade do serviço público prestado.

Trabalhadores têm dificuldades para exercer suas atividades com dignidade, enfrentando exaustão física, dores de cabeça e indisposição. Já os segurados - muitos dos quais são idosos, pessoas com deficiência ou com mobilidade reduzida - sofrem ainda mais com a exposição prolongada ao calor, enquanto aguardam atendimento em um espaço inadequado.

A ausência de ar-condicionado não é apenas uma falha estrutural: é um descaso com o bem-estar humano e uma violação das normas de saúde e segurança no trabalho. Exigimos uma solução imediata por parte do INSS e das autoridades responsáveis, com a reparação ou substituição urgente dos equipamentos de climatização, garantindo condições mínimas para o funcionamento da agência.



O Sindicato também acompanhou e denunciou as péssimas condições de trabalho. Destaque para o Arquivo do INSS em São Luís e para a Agência de Santa Luzia do Paruá. Oficiamos o órgão pedindo providências. Continuaremos acompanhando.



Revisitando 2025, encontramos o Sintsprev Maranhão nas ruas, nas lutas, nos fóruns de nossas organizações, nas articulações em defesa da categoria...



08 de Março
As mulheres de luta realizaram ato no centro de São Luís. Antes, a CUT realizou Roda de Conversa. #SintsprevPresente Maio/2025



Grito dos Excluídos/ Contra Escala 6 x 1 Set/2025



Ato Contra a Reforma Administrativa Out/2025





Mais organização e luta...



**Plenária Estadual
da CUT Maranhão
Agosto 2025**



**Reunião com o Dep.
Federal Márcio Jerry:
luta contra Reforma
Administrativa - Set 2025**



**Ato Contra a PEC
da Blindagem
Setembro 2025**

No segundo semestre, o Sintsprev participou da Plenária Estadual da CUT, seguida da Plenária Nacional, fortalecendo a luta unificada. Também foi um período de enfrentar os 'traidores do povo' no Congresso Nacional, com atos contra PEC da Blindagem, Contra a Anistia e Dosimetria, além de iniciar a batalha contra a nova tentativa de Reforma Administrativa, na verdade, um golpe no serviço público, nos servidores e no país...

FECHANDO O ANO COM AS CONTAS EM DIA

Assembleia Geral aprova prestação de contas 2025 e previsão orçamentária para 2026



**Análise
detalhada
e boa
discussão**



O SINTSPREV-MA realizou Assembleia Geral, em 18 de dezembro de 2025, na sede administrativa do Sindicato (conforme Edital de Convocação). A Assembleia teve como pautas principais a Prestação de Contas do exercício compreendido entre 03/12/2024 e 12/12/2025 e a Previsão Orçamentária para o ano de 2026, além de informes gerais da nossa luta.

A diretora Maria Júlia Reis Nogueira abriu os trabalhos. Em seguida, passou a palavra à representante do escritório responsável pela nossa Assessoria Contábil, Francisca Santana de Melo Roza, que fez uma explanação detalhada da prestação de contas, esclarecendo item por item do orçamento executado no período. Na sequência, a contadora apresentou a Previsão Orçamentária para o exercício de 2026. Após discussão, prestação de contas e previsão orçamentária foram aprovadas por unanimidade pelos presentes.

Maria Júlia destacou, durante o debate, as melhorias realizadas na sede administrativa e na sede social do SINTSPREVMA, investimentos feitos para melhor atender a categoria.

Entre os destaques da Assembleia, foi aprovada a inclusão, na previsão orçamentária, dos gastos com a eleição sindical, prevista para ocorrer no ano de 2026.

A Assembleia foi encerrada com a reafirmação do compromisso da diretoria com a transparência, a boa gestão dos recursos e o fortalecimento do Sindicato para atuar em defesa dos trabalhadores e trabalhadoras.

Para encerrar 2025 com chave de ouro e brindar 2026...

Sintsprev promove confraternização na nossa sede social



O Sintsprev-MA realizou, no dia 20 de dezembro, a confraternização de final de ano dos seus associados, na sede social da Maioba, reunindo trabalhadores e trabalhadoras da ativa e aposentados em um momento de alegria, reencontros e celebração.

O evento foi marcado por um clima de união e descontração, com animação musical da dupla Danny e JP, que garantiu a alegria do público presente.

continua ↓

Durante a programação, foi servido almoço e lanche, proporcionando boa comida, conforto e acolhimento aos participantes.

A confraternização foi uma oportunidade especial para que os aposentados pudessem rever amigos, fortalecer laços e compartilhar boas lembranças, assim como para que os filiados da ativa confraternizassem, trocando votos de boas festas e Feliz Ano Novo apesar dos desafios que terão que ser enfrentados pela categoria.

O Sintsprev-MA reforça, com iniciativas como esta, seu compromisso com a valorização dos seus filiados, promovendo momentos de integração, lazer e fortalecimento da união - e consequentemente da luta - da categoria.



Mais da nossa Festa de Confraternização/2025



Acima, a turma que faz o Sintsprev-Ma todos os dias do ano: Direção, funcionários e assessorias. Ao lado, membros da atual diretoria recebendo uma representante legítima dos que ajudaram a construir nosso Sindicato desde o começo: a companheira Brasília, ex-dirigente do Sintsprev Maranhão.



O Sintsprev Maranhão deseja a todos e todas um Ano Novo cheio de saúde, alegrias e conquistas





A Luta contra a Reforma Administrativa será prioridade da luta dos servidores

A nova tentativa de Reforma Administrativa foi formalmente protocolada em 24 de outubro de 2025, após conseguir as 171 assinaturas necessárias. A proposta tramita com o nome de PEC 38/2025, tendo como autores os deputados Zé Trovão (PL/SC), Julio Lopes (PP/RJ), Marcel van Hattem (NOVO/RS) e outros.

A PEC propõe alteração de normas sobre a Administração Pública brasileira com a desculpa de “aperfeiçoar a governança e a gestão pública, promover transformação digital, impulsionar a profissionalização e extinguir privilégios no serviço público”, mas na prática é um novo ataque aos servidores e aos serviços públicos essenciais à população.

Segundo analista do DIAP, “tem como orientação um ajuste fiscal permanente e centralizador, com impactos sobre a expansão do serviço público e da sua força de trabalho — os servidores públicos”.

Alguns pontos-chave destacados:

1) Limite de despesas com pessoal

Estabelece a limitação anual de aumento das despesas com pessoal e despesas primárias para todos os entes federativos (União, Estados, DF e Municípios).

2) Planejamento estratégico

Criação da figura do planejamento estratégico para resultados e dos instrumentos de governança e gestão. Obriga, Presidente, Governadores e Prefeitos a apresentarem, em até 180 dias após a posse, “planejamento estratégico para resultados, com objetivos e metas para todo o mandato”, assim como torna obrigatória a celebração, por todos os entes, de acordo de resultados anual. Só poderá haver progressão funcional dos agentes públicos do órgão ou entidade se houver esses instrumentos de governança e gestão.

3) Concurso público

Os concursos públicos deverão observar critérios mais objetivos e alinhados ao perfil profissional necessário para o exercício das funções.

4) Contratos temporários e terceirização

O projeto de lei prevê regras para contratação de temporários ou agentes públicos temporários, no prazo máximo de 5 anos, por meio de processo seletivo simplificado, com direitos mínimos a esses trabalhadores.

5) Estágio probatório

A aprovação no estágio probatório passa a depender de critérios mais rigorosos e objetivos.

6) Plano de carreira

A proposta institui diretrizes gerais para a estruturação das carreiras públicas, com destaque para:

- fim da obrigatoriedade do regime jurídico único;
- cada ente federativo deverá regulamentar sua estrutura de carreiras no prazo de até 48 meses;
- mínimo de 20 níveis por carreira; interstício mínimo de 1 ano por progressão, condicionado à disponibilidade orçamentária e à avaliação de desempenho;
- As progressões nas carreiras também serão condicionadas ao desempenho e ao cumprimento de metas, além da disponibilidade orçamentária.

7) Remuneração

Está prevista, no prazo de até 10 anos, a criação de uma tabela remuneratória única por ente federativo, que não será corrigida pela inflação, mas sim por legislação específica, promovendo efeitos de achatamento da remuneração dos servidores públicos.

A proposta prevê ainda a proibição do aumento de remuneração ou de parcelas indenizatórias com efeitos retroativos, e, ainda, da progressão ou promoção exclusivamente por tempo de serviço.

Além disso, extingue os triênios, anuênios e licenças-prêmio, e limita o pagamento de adicional de insalubridade e periculosidade.

8) Direitos históricos

A proposta desconstitui direitos históricos. No geral, foram incluídas as seguintes vedações:

1. Férias superiores a 30 dias/ano (exceto para professores e profissionais da saúde com risco);
2. Adicional de férias acima de 1/3;
3. Acúmulo de férias por mais de dois períodos;
4. Adicionais por tempo de serviço;
5. Aumentos com efeitos retroativos;
6. Licença-prêmio, assiduidade ou vantagens similares baseadas apenas em tempo de serviço;
7. Progressões/promoções só por tempo;
8. Conversão em pecúnia de férias/licenças não usufruídas;
9. Extinção da paridade de aposentados e pensionistas com ativos, quanto a verbas variáveis.

Dentre outras mazelas.

9) Estabilidade do servidor

A proposta mantém a estabilidade no serviço público, mas reforça os critérios de desempenho como condição para sua manutenção. E a estabilidade não impede o desligamento do servidor, que poderá ocorrer mediante processo administrativo, decisão judicial ou avaliação de desempenho insuficiente e recorrente.

Fonte: Neuriberg Dias/Agência DIAP