

Editorial

**AS ÁGUAS DE MARÇO
SÃO MARCADAS POR
MUITAS LUTAS**

Esta edição do nosso Jornal fecha o mês de março destacando lutas muito caras para nós.

Traz a força do Dia Internacional da Mulher, o 8M, que teve ato geral, roda de conversa das mulheres cutistas e convidados e nossa atividade simbólica no Sintsprev.

Resgata também a tragédia do dia 14 de março que silenciou Marielle Franco e o motorista Anderson há 7 anos.

E traz à memória a importância do Dia 21 de março - Dia Internacional Contra a Discriminação Racial.

Três datas que dialogam em torno de um tema central: é preciso combater toda forma de discriminação, opressão, violência e injustiça. Sem isso, não se faz um mundo melhor.

E para honrar um mês de luta, também trazemos a boa notícia que, agora, com a aprovação da LOA, o reajuste dos servidores (fruto de nossa luta) sai e trazemos ainda denúncias sobre as condições do arquivo do INSS, em São Luís e sobre o desrespeito com o qual o Hospital Universitário tem tratado aqueles que dedicaram boa parte de suas vidas ao HU.

8M em São Luís foi potente



As mulheres realizaram um bonito ato-caminhada com tema: Mulheres Contra os Racismos e a Extrema Direita – Por Reparação e Bem Viver no dia 08 de março

(sábado), pela manhã, com concentração na Praça Deodoro. Em alusão ao dia, a CUT Maranhão, através de sua Secretaria de Mulheres, realizou Roda de Conversa Sobre Violências Contra as Mulheres (**Saiba mais sobre a Roda nas Páginas 5 e 6**).



**Agora,
Reajuste sai**

Página 2

**SintsprevMa reúne com Núcleo
Estadual do MS para discutir
cessão de servidores do HU**

Página 7

**Assembleia de
Eleição de Delegado
ao Congresso da
CNTSS/CUT**

Edital - Página 4

**Sindicato denuncia situação
inaceitável do Arquivo do INSS**

Páginas 3 e 4

INFORME



JURÍDICO

Veja Informe de nossa assessoria sobre
Ação da **Progressão do INSS**

Atendimento mensal do
Dr. Fabiano Zanella sobre
Ações do **PCCS INSS e MS**

Página 8

Imposto de Renda

Venha fazer o seu aqui!

Filiados e filias podem
entregar documentação
necessária até 23 de maio
na sede do SintsprevMa.

Saiba mais na Página 2

Reajuste dos servidores será pago após sanção da Lei Orçamentária Anual aprovada pelo Congresso

Os servidores receberão o reajuste, com efeitos financeiros a partir de 01º de janeiro, após a entrada em vigor da Lei Orçamentária Anual (LOA), que foi finalmente votada pelo Congresso Nacional neste março (ver quadro).

A medida provisória nº 1286 que define os reajustes salariais da maior parte dos servidores e servidores públicos federais foi publicada em 31 de dezembro de 2024 para vigorar a partir de 1º de janeiro de 2025, no entanto, devido a legislação fiscal e orçamentária, o efetivo pagamento desses reajustes só poderia ser feito após a sanção da Lei Orçamentária Anual (LOA) de 2025, que depende da votação do Congresso Nacional.

Os reajustes também alcançam ocupantes de funções e cargos comissionados, mas nesse caso eles são válidos a partir de 1º de fevereiro. Após a sanção da LOA, os valores devidos a partir de janeiro (ou fevereiro para cargos e funções comissionadas) serão pagos de uma única vez no primeiro pagamento subsequente.

Segundo a Ministra de Gestão, Esther Dweck, a recomposição salarial dos servidores faz parte de um processo mais amplo de mudanças na gestão de pessoas do governo federal, visando a valorização e reconhecimento dos servidores e servidoras após anos sem reajuste. Acrescentamos que também é fruto das entidades que representam os servidores públicos federais que promoveram uma campanha salarial com foco nessa conquista.

O reajuste médio acumulado dos servidores até 2026 será de 27%, percentual que inclui os 9% concedidos em 2023, após acordo celebrado na Mesa Nacional Permanente de Negociação.

Fonte: Gov.br



Congresso aprova LOA 2025

O Congresso Nacional finalmente aprovou, no dia 20 de março, o projeto de Lei Orçamentária (LOA) de 2025. O texto, aprovado três meses após o prazo, traz previsão de Orçamento total de R\$ 5,8 trilhões, com um teto de despesas sujeitas ao arcabouço fiscal de R\$ 2,2 trilhões e uma folga de recursos (superávit) estimada em R\$ 15 bilhões. O projeto agora depende da sanção do presidente Lula seguida de publicação no Diário Oficial da União.

Com a aprovação do Orçamento, os investimentos em programas sociais e os reajustes para servidores públicos federais estão garantidos.

A proposta orçamentária de 2025 deveria ter sido votada em dezembro, mas se criou um impasse depois das decisões do STF que limitaram o pagamento das emendas até que fossem estabelecidas regras de transparência e rastreabilidade dos recursos. Só no final de fevereiro, isso foi resolvido quando o ministro Flávio Dino, do STF, homologou um plano de trabalho apresentado pelo Congresso e Poder Executivo, prevendo medidas para aumentar a transparência e a rastreabilidade na execução das emendas.

Muitas mudanças e algumas críticas - As negociações para a votação da LOA resultaram em muitos ajustes no texto, com 7.201 emendas apresentadas.

A saúde foi uma das áreas beneficiadas com aumento de R\$ 24,4 bilhões. Esse valor é um reflexo da exigência legal de que metade das emendas individuais sejam para essa função.

Em compensação, houve cortes significativos em outras áreas que motivaram inúmeras críticas, como é o caso dos cortes nas ações de combate à violência contra a mulher e na área da Cultura.

Fonte: Agência Senado

IMPOSTO DE RENDA 2025



O Sintsprev-MA estará recebendo a documentação necessária para repassar para o escritório de contabilidade realizar a Declaração de Imposto de Renda 2024 de seus filiados.

A documentação será encaminhada ao contador e assim que estiver pronta entraremos em contato para que possam vir buscar a declaração.

O recebimento da documentação será realizado de segunda a sexta de 8h às 17h, na Sede Administrativa do Sindicato (Centro).

PRAZO PARA ENTREGA DA DOCUMENTAÇÃO
17/03 (SEGUNDA-FEIRA) À 23/05 (SEXTA-FEIRA)

O SintsprevMa ajuda com sua Declaração de Imposto de Renda!

O Sindicato prestará o serviço de fazer Declaração Anual de Imposto de Renda 2024 dos seus filiados e filiadas como de costume.

Para isso, receberá documentação necessária dos interessados para encaminhar ao escritório de contabilidade contratado pelo SintsprevMa.

O período para entrega da documentação na sede administrativa do Sindicato (Rua Silva Jardim, Centro) será de 17 de março a 23 de maio, de Segunda a Sexta, das 8 às 17h.

Sintsprev denuncia condições precárias de trabalho no Arquivo do INSS em São Luís

O Sintsprev visitou o Arquivo do INSS em São Luís, localizado no Canto da Fabril, para checar as condições de trabalho, após denúncias sobre as condições do local de trabalho e constatou uma situação grave e estarrecedora como mostram as imagens.

Após a visita ao local e conversa com os servidores e servidoras, o SintsprevMa formalizou denúncia sobre as condições insalubres e inadequadas do setor, junto a Gerencia Executiva do INSS em São Luís, a Defesa Civil e a Secretaria Municipal de Segurança com Cidadania - SEMUSC solicitando ainda ações urgentes para resolver o grave problema do Arquivo do INSS.

Os trabalhadores do Arquivo estão sendo expostos, diariamente, a sérias deficiências estruturais que colocam em risco a saúde e a segurança dos servidores e comprometem a qualidade do trabalho. As instalações apresentam condições extremamente precárias, sem qualquer ação efetiva para garantir a integridade física e o bem-estar dos servidores, que são responsáveis pelo armazenamento e organização de documentos essenciais para a prestação de serviços à população, ou seja, há um duplo problema: a vida e a saúde dos servidores em risco e o risco de se perder documentos essenciais para o órgão e para os usuários da Previdência no Maranhão.

A situação foi agravada recentemente pelas fortes chuvas que atingiram a cidade, intensificando problemas já existentes.

As principais questões observadas no Arquivo do INSS, que foram objeto da denúncia feito pelo Sindicato são:

1. Presença de Mofo e bolor em Documentos

O arquivo contém documentos históricos e antigos, alguns dos quais estão sendo danificados devido à presença de mofo e bolor, o que também expõe os trabalhadores a potenciais problemas de saúde causados por fungos.

2. Telhado com Goteiras e Barrigas

O telhado do edifício apresenta diversas goteiras, o que gera acúmulo de água



em várias áreas do setor. Esta situação, além de deteriorar documentos e equipamentos, cria um ambiente insalubre com risco de desabamento e consequentemente risco para os servidores.

3. Infiltrações

A estrutura do imóvel apresenta infiltrações recorrentes nas paredes, causando não apenas o desgaste dos materiais, mas também aumentando os riscos de acidentes e tornando o ambiente desconfortável, inabitável e insalubre para os trabalhadores.

4. Esgoto Transbordando para Dentro do Edifício

A área de esgoto do prédio tem apresentado transbordamentos, com esgoto vazando para dentro das instalações. Esta condição é extremamente preocupante, pois põe em risco a vida e a saúde dos servidores.

5. Iluminação Deficiente e Lâmpadas Queimadas

A iluminação está comprometida, com várias lâmpadas queimadas e sem reposição, dificultando a realização das tarefas diárias e tornando o ambiente de trabalho inadequado, afetando ainda a saúde visual dos servidores, além de aumentar o risco de acidentes.



O Sintsprev Maranhão lamenta essa situação, que considera inaceitável, e reafirma seu compromisso com a luta pela melhoria das condições de trabalho, bem como pela preservação da saúde e integridade física dos servidores e servidoras, exigindo respeito e dignidade no ambiente de trabalho.

Esperamos retorno das provocações feitas aos órgãos competentes e vamos monitorar a situação.

Sintsprev convoca Assembleia para eleger delegados(as) ao Congresso da CNTSS/CUT



EDITAL DE CONVOCAÇÃO ASSEMBLEIA GERAL

A Direção Colegiada Estadual do Sindicato dos Trabalhadores em Saúde e Previdência no Estado do Maranhão – SINTSPREV-MA, situado à Rua Silva Jardim, 513 – Centro, nesta cidade, convoca todos os servidores filiados ao Sindicato, para uma Assembleia Geral, que será realizada no dia 10/04/2025 (quinta-feira), às 15 horas, sendo realizada na sua Sede Administrativa, com a finalidade de discutir e deliberar sobre a seguinte pauta:

1 – Eleição de Delegados (as) para o Congresso da CNTSS/CUT.

São Luís, 01 de abril de 2025.

Lucy Mary M. Silva
SECRETARIA DE ADMINISTRAÇÃO
SINTSPREV-MA

SINDICATO DOS TRABALHADORES EM SAÚDE E PREVIDÊNCIA NO
ESTADO MARANHÃO
Representante Legal

LEIA EDITAL E PARTICIPE NO DIA 10/04 (QUINTA)!

EDITAL DE CONVOCAÇÃO DE ASSEMBLEIA GERAL

A Direção Colegiada Estadual do Sindicato dos Trabalhadores em Saúde e Previdência no Estado do Maranhão - SintsprevMa, situado à Rua Silva Jardim 513 - Centro, nesta cidade, convoca todos os servidores filiados ao Sindicato, para uma Assembleia Geral, que será realizada no dia 10/04/2025 (quinta-feira), às 15 horas, sendo realizada na sua sede administrativa, com a finalidade de discutir e deliberar sobre a seguinte pauta:

- Eleição de Delegados(as) para o Congresso da CNTSS/CUT.

São Luís, 1º de Abril de 2025.

Lucy Mary M. Silva

SINDICATO DOS TRABALHADORES EM SAÚDE E PREVIDÊNCIA NO
ESTADO DO MARANHÃO

Representante Legal

Secretaria de Mulheres da CUT-MA Promove Debate sobre Direitos e Igualdade de Gênero

A Secretaria de Mulheres da CUT Maranhão, em alusão ao Dia Internacional da Mulher (8 de março), realizou roda de conversa para discutir a grave questão da violência contra a mulher e o feminicídio, com o objetivo de promover conscientização e mobilização para enfrentar esse problema que afeta tantas mulheres em todo o país, com foco no estado do Maranhão.

O evento foi coordenado por Margarida de Jesus, Secretária de Mulheres da CUT estadual, e contou com a participação de três palestrantes: Wanda Moura Leite, delegada da Polícia Civil e chefe do Departamento de Feminicídio no Maranhão; Fabiola Medeiros, psicóloga; e Mary Ferreira, professora doutora da UFMA e fundadora do Fórum Maranhense de Mulheres.

O evento, que contou com a participação ativa das mulheres presentes, também foi uma oportunidade para fortalecer a parceria entre as entidades que defendem os direitos das mulheres, como a CUT e o SintsprevMa, e reafirmar o compromisso de lutar por um Maranhão mais justo, inclusivo e livre de violência contra mulher.

A diretoria da CUT, Margarida de Jesus Costa, ressaltou a importância de iniciativas como essa para ampliar o diálogo sobre os direitos das mulheres e garantir que suas demandas sejam ouvidas e atendidas. "A luta das mulheres é uma luta constante, e momentos como este são essenciais para reforçar nossa união e fortalecer nossas vozes", afirmou Margarida.

A roda de conversa também foi marcada pela presença de diversas militantes, que aproveitaram a ocasião para compartilhar suas experiências pessoais e profissionais, criando um ambiente de aprendizado coletivo.

Ao final da roda de conversa, ficou claro que, embora o Brasil tenha avançado em termos legais e institucionais, a luta contra o feminicídio e a violência doméstica é uma batalha constante. A educação, a conscientização e o fortalecimento das redes de apoio são fundamentais para reverter esse quadro de violência que ainda vitima tantas mulheres, especialmente no Maranhão, por isso, a Secretaria de Mulheres da CUT Maranhão informa que segue com suas ações de promoção da igualdade de gênero, com a certeza de que a união e a força das mulheres serão fundamentais para alcançar um futuro mais justo para todas.



Delegada Wanda Moura Leite fala sobre a importância da denúncia

A delegada Wanda Moura Leite apresentou alguns casos de feminicídio que ocorreram no Estado, mencionando que a maioria dos autores estavam presos. Enfatizou ainda sobre a relevância dos canais de denúncia para evitar que crimes como o feminicídio se concretizem. "As mulheres que sofrem violência muitas vezes não têm acesso aos canais de denúncia, apesar de já estarem em situações de abuso há muito tempo", afirmou. Ela alertou que qualquer pessoa que conheça uma mulher em situação de risco pode denunciar anonimamente, citando os números 181 ou 180, para o Disque Denúncia e 190 caso o crime esteja acontecendo naquele momento.

A delegada destacou, ainda, que "a proteção da mulher não é uma questão apenas da justiça, mas sim um problema da sociedade", ressaltando a importância da participação coletiva para garantir a segurança das mulheres.



Psicóloga Fabíola Medeiros aborda o impacto psicológico da violência de gênero

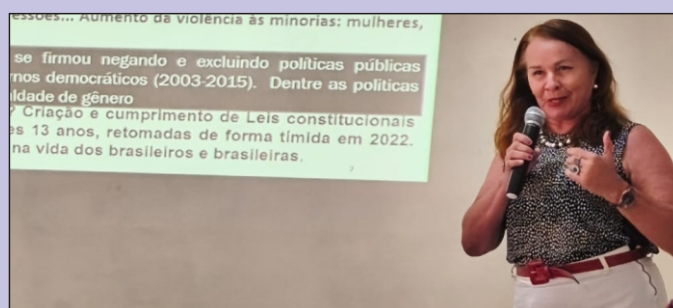
Fabíola Medeiros tratou dos efeitos psicológicos da violência contra as mulheres, destacando que as vítimas de abusos podem enfrentar uma série de transtornos mentais, como depressão, ansiedade e estresse pós-traumático. Ela enfatizou a importância de um acolhimento qualificado, sem julgamentos, para que as mulheres possam romper barreiras e buscar ajuda. "É fundamental que a mulher se sinta acolhida e que a equipe envolvida tenha uma escuta qualificada. Existem centros de referência, como os CRAS e CREAS, além da Casa da Mulher Brasileira, que oferecem apoio especializado", afirmou.

Fabíola também lembrou da importância da mulher procurar ajuda, mesmo que sinta vergonha de verbalizar sua situação. "Ouvir e acolher é o primeiro passo para ajudá-la a romper o silêncio."

Profª Mary Ferreira enfatiza o papel da educação nas políticas públicas

A professora Mary Ferreira, com sua vasta trajetória na educação e no movimento feminista, ressaltou que a violência contra a mulher é uma questão social que impacta mais de metade da população brasileira. Ela apontou que, embora tenha havido avanços com a implementação de políticas públicas como a Lei Maria da Penha e o Pacto de Combate à Violência Contra a Mulher, a violência ainda é uma questão cultural profundamente enraizada. "A cultura da violência não pode ser combatida apenas com políticas públicas, mas também com educação", destacou.

Ela sugeriu que eventos de grande repercussão, como Carnaval e São João, poderiam promover programas educativos sobre o fim da violência. A professora também mencionou o Fórum Maranhense de Mulheres, que realiza ações como cursos de formação política e feminista e trabalha para ampliar a participação das mulheres na política.



Mary Ferreira ressaltou ainda a importância das mulheres se envolverem no movimento, mencionando que o Fórum realiza diversas ações ao longo do ano, como manifestações, cursos e debates, sempre com a intenção de sensibilizar e fortalecer o movimento feminista no Maranhão. Ela também apontou a dificuldade de levar essas formações para o interior do estado, devido à falta de recursos e apoio.

GUERREIRAS, PODEROSAS E DE LUTA!

O 8 de março ficou marcado também pela homenagem simbólica preparada pelo SintsprevMa para todas as companheiras que passaram pela nossa sede na Sexta (07). Viva as mulheres que fazem nosso Sindicato e nossa luta!



Sindicato solicita audiência com representantes do Hospital Universitário e Núcleo Estadual do Ministério da Saúde para discutir cessão de servidores

O SintsprevMa solicitou audiência com Glinol Oliveira Garreto (Superintendente Estadual do Ministério da Saúde no Maranhão), Fernando Carvalho Silva (Reitor da Universidade Federal do Maranhão) e Joyce Santos Lages (Superintendente do Hospital Universitário Materno Infantil) para discutir aplicabilidade da Lei nº 8.689, de 27 de julho de 1993, que dispõe sobre a extinção do INAMPS e a cessão de servidores para as universidades federais, conforme o estabelecido na Portaria nº 243, de março de 2015, porque impacta diretamente a vida funcional dos/as servidores/as do Ministério da Saúde cedidos à Universidade Federal do Maranhão (UFMA), que atuam no Hospital Universitário, unidades Materno Infantil e Presidente Dutra.

Estes servidores e servidoras fazem parte do quadro permanente de funcionários do Ministério da Saúde e foram cedidos para a UFMA, tendo dedicado sua força de trabalho ao Dutra e Materno, desde a extinção do INAMPS, em 1993. Força de trabalho que tem sido fundamental na manutenção da qualidade dos serviços prestados à população no Hospital Universitário nas últimas décadas, contudo, com o avanço da idade e o surgimento de problemas de saúde e aposentadorias, muitos desses servidores têm enfrentado dificuldades para manter o mesmo desempenho nas suas atribuições profissionais e, por isso, têm sido descartados pela diretoria do HU sem ouvir nem "muito obrigado".

Os servidores estão sendo devolvidos, sem diálogo, pela direção do Hospital Universitário à Superintendência Estadual de Saúde do Maranhão, onde são orientados a procurar - por conta própria - novas lotações para desenvolver suas atividades, sem o devido reconhecimento dos anos de trabalho realizado e sem garantia de continuidade de suas funções.



Ressaltando que, para completar o cenário de dificuldades enfrentadas, a direção do Hospital Universitário não reconhece o Sindicato como interlocutor para discussões sobre os direitos desses servidores, o que tem gerado um grande desconforto e insegurança entre os trabalhadores e inviabilizando a comunicação com a direção do Hospital.

Assim, após solicitação do SintsprevMa, o Superintendente Estadual do Ministério da Saúde no Maranhão, Glinol Oliveira Garreto, recebeu representantes do Sindicato, em 26 de março, juntamente com o Chefe de Gestão de Pessoas do Órgão, Carlos Henrique para discutir o assunto.

Na ocasião, eles informaram que estão cientes dos casos, mas que precisam acolher essas solicitações do Hospital Universitário, tendo em vista que seguem os trâmites legais. Colocaram-se à disposição para participar de quaisquer reuniões que vierem a ser realizadas, mas até o presente momento não recebemos retorno do Reitor da Universidade e nem da Superintendente do Hospital Universitário.



Para não esquecer
14 de Março de 2025:
7 anos de luta por justiça
a Marielle e Anderson

Mais uma vez, o dia 14 de março foi marcado por atividades em memória da vereadora Marielle Franco e seu motorista Anderson Gomes, assassinados covardemente. Em São Luís, foi realizado um Mini Festival no Solar Cultural Maria Firmina dos Reis.

Importante lembrar que os assassinos foram identificados e estão respondendo, mas quem mandou matar?



depararam com tropas do exército, no bairro de Shaperville, que atirou sobre a multidão, matando 69 pessoas e ferindo outras 186.

Racismo é realidade - No Brasil, onde os negros representam 56,1% da população, os registros de casos de racismo cresceram de 5.100 em 2022 para 11.610 boletins em 2024, segundo dados do Anuário Brasileiro de Segurança Pública. Mostra que o racismo faz parte do nosso cotidiano, mas pelo menos vem sendo mais denunciado a cada ano. Na avaliação da secretária nacional de Combate ao Racismo da CUT, Júlia Nogueira, é importante denunciar os casos de racismo, mesmo a justiça sendo lenta e as punições, em muitos dos casos, sendo brandas.

NÃO AO RACISMO!

21 de Março é Dia Internacional de Luta Pela Eliminação da Discriminação Racial. A data foi instituída pela ONU em memória à tragédia conhecida como o Massacre de Shaperville ocorrida em 21 de março de 1960, em Joanesburgo, capital da África do Sul. Na ocasião, 20 mil pessoas negras protestavam – numa manifestação pacífica - contra a lei do passe, que as obrigava a portar cartões de identificação, especificando os locais por onde eles podiam circular e se

INFORME



JURÍDICO

ESCRITÓRIO MACIEIRA, NUNES E ZAGALLO/
ASSESSORIA JURÍDICA SINTSPREV-MA

SOBRE PROGRESSÃO DO INSS

A Assessoria Jurídica do Sintsprev fez um resumo dos principais pontos sobre a execução da ação do INSS que trata da progressão dos servidores. Veja:

1. Os cálculos de progressão estão sendo protocolados junto à 5ª Vara da Justiça Federal. Serão 2 pessoas por processo. Conforme os processos forem protocolados, os números serão enviados para acompanhamento.
2. Será divulgada nova lista de pendências das pessoas que entregaram documentação até o momento, bem como lista das pessoas que estão com documentação completa e já foram enviadas para cálculos até o dia 27/03/2025.
3. O prazo fatal para recebimento das documentações para o referido processo é dia 16 de junho de 2025. Lembramos que se a pessoa já estava aposentada em 2009 ou já tinha alcançado o último nível da carreira em 2007 não tem direito à progressão.
4. Quanto às prioridades, àqueles que possuem, pedimos que seja enviado laudo e/ou outros documentos que comprovem o direito.
5. Os documentos somente serão recebidos pelo Sindicato para aqueles que estiverem com a filiação regular, de modo que a documentação deve ser entregue completa.



PCCS - INSS e MS

No dia 21 de março, o Dr. Fabiano Zanella atendeu os servidores(as), no período da tarde, na Sede Administrativa do Sindicato, para tratar sobre o Processo de Plano de Cargos, Carreiras e Salários – PCCS do INSS e Ministério da Saúde.

Os atendimentos estão sendo realizados mensalmente com agendamento prévio através dos contatos (98) 3232-1937 e (98) 8889-0006 (Whatsapp).



SINTSPREV-MA

Rua Silva Jardim, nº 513 - Centro
São Luís-Maranhão

Tel: (98) 3232 1937 | Cel: (98) (98) 98889 0006
Email: sintsprevma@veloxmail.com.br

GESTÃO 2022/2026

UNIDADE, TRABALHO E TRANSPARÊNCIA

SEC. DE ORGANIZAÇÃO

Euzamar Alves Rêgo
Grenilda de Jesus Silva Saraiva
Neuza Cristina Oliveira Froz

SEC. DE FORM. E POL. SINDICAL

José Ribamar Carvalho Novaes
Maria Julia Reis Nogueira
Maria Mirian Penha Leal

SEC. DE COMUNICAÇÃO

Eliete Socorro Matos Ribeiro
Gina Milse da Silva Sampaio
Maria Raimunda Sobrinho Rudacoff

SEC. DE ASSUNTOS JURÍDICOS

Luís Nascimento Pereira
Rosemary Santos Durans
Wagner Machado Spindola Brandão

SEC. DE SEGURIDADE SOCIAL

Luzia Cardoso Ferreira
Maria Odete Araújo Campos
Mary Junia Barros Pereira

SEC. DE POL. SOCIAIS E CULTURA

Antônio Luís Andrade Soares
Joel Silva Costa
Maria das Graças Correia Câmara

SEC. DE ADM. E FINANÇAS

Lucy Mary Martins Silva
Margaridade Jesus Santos da Costa
Wilmar Lopes Ferreira

SEC. DE APOSENTADOS

Adelaide Regina C. Perdigão Vaz
Clenir Matos Viana
Maria da Conceição Araújo Gomes

SEC. DA JUVENTUDE

Genivaldo Cunha da Rocha
KésiaCristyne Silva Santana
Sílvia Cristina Sá Lessa

SUPLENTE DA DIRETORIA

Aldecy Moraes Ribeiro
Francisco José Caldas Carvalho
Cacilda Cunha Castro
Laudineia Santos do Nascimento
José de Ribamar Lopes Ferreira
Maria da Graças Souza de Lima
Sílvia Cristina Lopes Ferreira

CONSELHO FISCAL

Jucileide de Jesus Ferreira Oliveira
Maria das Doures Barros
Maria Vitória Silva Andrade

SUPLENTE DO CONS. FISCAL

Gercina Dalva G. de Sá Menezes
Marco Aurélio Barros Araújo



informa

SINTSPREV-MA

Redação, Revisão e Edição:

Elziene Lobato e Aracéa Carvalho

Diagramação: Aracéa Carvalho