



O ano todo
com você!

Retrô 2023

Páginas 6/7

Um brinde

Um brinde a tudo que foi vivido, construído, conquistado e até adiado (aqui tem breve retrospectiva da nossa organização e luta em 2023).

Um brinde principalmente ao que virá, a mais uma chance de viver um novo ciclo, construir e conquistar.

O Sintsprev Maranhão deseja a todos os trabalhadores e trabalhadoras da saúde e previdência e a classe trabalhadora em geral, força, esperança, garra para continuar na batalha, no batente, nas lutas por um mundo melhor com mais justiça social e mais valorização do trabalho e da vida.

A receita de cada ano, a gente conhece e pratica: "é preciso ter força, é preciso ter raça, é preciso ter sonho sempre...e aquela estranha mania de ter fé na vida".

FELIZ ANO NOVO!



**CONFRA
2023**

VEJA ALGUNS
REGISTROS DA
NOSSA FESTA
MARCADA
PELA ALEGRIA
DO ENCONTRO E
DA ESPERANÇA
RENOVADA

Págs. 4/5

NESTA EDIÇÃO



**Categoria aprova
contas do Sindicato**

Página 3

Informe Jurídico

Pág 2

- ✓ EXECUÇÃO DA AÇÃO DA GDASS INSS
- ✓ NOTA TÉCNICA SOBRE PASEP

**Mesa Nacional realiza
última negociação do ano**

**CNTSS cobra Mesa de
Negociação Específica
do INSS**

Página 4



AVISO SOBRE EXECUÇÃO DO PROCESSO DA GDASS INSS

O Sintsprev-Ma, tendo em vista o trânsito em julgado da ação coletiva movida contra o INSS (Processo nº 0006652-11.2009.4.01.3700), que condenou o órgão a pagar aos servidores aposentados e pensionistas do INSS, representados pelo Sindicato, as diferenças entre os valores recebidos pelos aposentados e pensionistas e aqueles servidores que estavam na ativa, a título de Gratificação de Desempenho de Atividade do Seguro Social (GDASS), sem que houvesse avaliação de desempenho, convoca os integrantes da categoria profissional que tenham aposentado ou cujo início da pensão tenha ocorrido até maio de 2009 (os quais potencialmente tem direito) e que tenham recebido a rubrica de GDASS em seu contracheque para encaminharem, ao Sindicato, os seguintes documentos:

1. Servidor aposentado

- Procuração, contrato de honorários, declaração de pobreza, identidade e comprovante de residência;
- Portaria de aposentadoria;
- Fichas financeiras de 2004 a 2009.

2. Pensionistas

- Procuração, contrato de honorários, declaração de pobreza, identidade e comprovante de residência;
- Portaria de instituição da pensão;
- Fichas financeiras do servidor falecido (instituidor) de 2004 a 2009;
- Fichas financeiras do pensionista de 2004 a 2009;

São necessárias fichas do instituidor de pensão e do(a) pensionista durante todo o período indicado.

3. Servidores e pensionistas falecidos

- Cada herdeiro deve apresentar procuração, contrato de honorários, declaração de pobreza, documento de identidade e comprovante de residência próprios;
- Portaria de aposentadoria/de pensão;
- Fichas financeiras do servidor falecido (instituidor) de 2004 a 2009;
- Fichas financeiras do pensionista de 2004 a 2009;
- Certidão de Casamento ou Declaração/ comprovação de união estável;
- Certidão de Óbito;
- RG e CPF do servidor falecido;
- Declaração de dependentes junto ao órgão;
- Declaração de únicos herdeiros;
- Declaração de inexistência de inventário (perante a Justiça Estadual);
- Declaração de Inexistência de Bens a Inventariar;
- Comprovante de situação cadastral na Receita Federal constando "TITULAR FALECIDO";
- Documento com conta bancária de cada herdeiro.

ATENÇÃO:

- Sempre que possível, as fichas devem ser fornecidas em PDF no formato eletrônico, com texto selecionável, a fim de facilitar a elaboração dos respectivos cálculos.
- Todos que entregarem documentação devem assinar o "Termo de Compromisso - Não entrega de documentos para terceiros".
- **As documentações devem ser enviadas para o email: gdassinssexecucoes@gmail.com**

NOTA TÉCNICA SOBRE PASEP

Assessoria Jurídica do Sintsprev recomenda que servidores públicos, por ora, não ajuizem ações a respeito de supostos danos sofridos em razão de má-gestão nas contas individuais do PASEP e aguardem a realização de novos estudos contábeis.

Estudos realizados até o momento não revelaram violações por parte do Banco do Brasil na gestão dos valores depositados nas contas individuais de PASEP. Nos casos analisados, os valores depositados respeitavam as normas previstas na Lei Complementar nº 26/1975, que indica como é feita a remuneração dos créditos depositados nas contas individuais.

Nesse sentido, esclarece-se que, embora o Superior Tribunal de Justiça tenha publicado decisão em setembro deste ano sobre o PASEP, o julgamento proferido apenas analisou aspectos atinentes à 1) legitimidade passiva (quem deve responder às ações); 2) ao prazo prescricional; 3) e ao termo inicial do prazo prescricional. Tais questões não adentram ao mérito se houve ou

não má-gestão nas contas individuais.

A decisão do STJ, nesse sentido, definiu que o Banco do Brasil deve responder às ações, as quais devem ser intentadas no prazo de 10 anos a contar da ciência pelos servidores da suposta violação.

Na prática, a referida decisão fixou a legitimidade do Banco do Brasil, mas indicou que as pretensões ainda estão dentro do prazo, eis que apenas por volta de 2019 começou ser veiculada notícia a respeito de tais fatos em âmbito nacional e, salvo raras exceções, os servidores não tinham ciência de supostos desfalques.

No entanto, o ajuizamento de ações instruídas com cálculos realizados por parâmetros incorretos (em geral resultando em valores de grande monta) sujeita os servidores a sérios riscos de terem de arcar com custas judiciais bem como honorários advocatícios em favor dos advogados do Banco do Brasil, calculados na faixa de 10% a 20% do valor pleiteado na ação, caso o Poder Judiciário julgue

improcedentes os pedidos da ação.

Tendo em vista que ainda há amplo prazo para que as demandas sejam ajuizadas no futuro, novos estudos estão sendo realizados para confirmar ou refutar definitivamente a ocorrência de danos sofridos em razão de má-gestão nas contas do PASEP.

Até então, a recomendação é que os servidores não ajuizem demandas a esse respeito. Não compre-gato por lebre.

O SINTSPREV/MA alerta ainda que há advogados assediando a base de associados sobre o ajuizamento de ações dessa natureza, cobrando valores de honorários advocatícios exorbitantes (em geral, 30%) e informando de maneira arbitrária os valores que seriam devidos aos servidores.

Já há inúmeros casos de servidores que estão sendo condenados a pagar honorários advocatícios em favor do Banco do Brasil porque os pedidos veiculados em suas ações judiciais foram julgados improcedentes.

Fique alerta. Não se deixe ludibriar.

XV PLENÁRIA ESTATUTÁRIA DO SINTSPREV APROVA CONTAS 2022/2023 E PREVISÃO ORÇAMENTÁRIA 2024

O Sintsprev Maranhão realizou no dia 30 de novembro sua Plenária Estatutária para aprovação das contas do período de 30/11/2022 à 29/11/2023 e da previsão orçamentária 2024. Na pauta também houve espaço para os informes da nossa organização e luta.

A Plenária, prevista nos artigos 6º e 7º/capítulo VI do nosso Estatuto, aconteceu na Sede Administrativa do SintsprevMa, às 14:30, com inscrição de participantes no período de 30 de outubro a 06 de novembro via telefone ou site do Sindicato, conforme previsto em Edital publicado no Jornal Pequeno e divulgado nos locais de trabalho da categoria.

Os presentes deliberaram por unanimidade (sem voto contra ou abstenção) pela aprovação das contas do período analisado e pela aprovação da Previsão Orçamentária. Assim, a luta segue com transparência, participação e muita responsabilidade com o patrimônio do Sintsprev, que pertence a toda categoria.



Categoria aprova as contas após apresentação do assessor contábil do Sindicato



Convênios ativos para associados do Sintsprev

Você, que é filiado/filiada ao Sintsprev Maranhão, pode usufruir dos convênios que o Sindicato tem com algumas instituições e empresas.

Para garantir o desconto do convênio, você só precisa pegar uma declaração de que é sócio do Sintsprev e apresentar à instituição ou empresa quando for negociar o produto ou serviço que deseja.

Aproveite!

- ✓ ESCOLA SAO JOSE - 25%
- ✓ FACULDADE PITAGORAS - 15%
- ✓ FACULDADE SANTA FÉ - 20%
- ✓ INSTITUTO FLORENCE TÉCNICO - 20%
- ✓ INSTITUTO FLORENCE SUPERIOR - 10%
- ✓ FACULDADE ESTÁCIO DE SÁ - desc. variados
- ✓ DI SANTINI - 10 a 15%
- ✓ OTICA TÂNIA - 25% a 30%
- ✓ CENTRO INTERNACIONAL DE IDIOMAS - 20%
- ✓ CRECHE ESCOLA DIANTE DO SABER - 10% a 15%
- ✓ CURSO THALLES 10%
- ✓ HIDROGINASTICA E FISIOTERAPIA SINTSEP

É LUTA ATÉ O ÚLTIMO DIA DO ANO

Mesa Nacional realiza última negociação do ano

A sexta e última reunião do ano da Mesa Nacional de Negociação Permanente com o Governo Federal foi realizada, em Brasília, no dia 18 de dezembro com a presença das representações de diversas categorias do serviço público federal.

Na ocasião, o Fonasefe (Fórum das Entidades Nacionais dos Servidores Públicos Federais) promoveu um ato em frente à sede do DNIT, antes da reunião, com objetivo de pressionar o Governo a avançar nas propostas, já que há um descontentamento com o ritmo e o resultado das negociações.

O representante do governo, José Lopez Feijóo, secretário de relações de trabalho do MGI, trouxe uma proposta que gerou mais descontentamento, que se resume nos seguintes pontos:

- **Sem reajuste de salários em 2024;**
- **Reajuste nos benefícios (Auxílio-alimentação - de R\$ 658,00 para R\$ 1.000,00; Per capita saúde - de R\$ 144,00 para R\$ 215,00; Auxílio-creche - de R\$ 321,00 para R\$ 484,90, a partir de maio).**
- **Recomposição salarial de 9% (em duas parcelas, a partir de Maio/2025).**

O Fonasefe considerou a proposta insuficiente devido ao acúmulo de perdas dos servidores nos últimos anos e prometeu intensificar suas mobilizações, com a possibilidade de construção de uma greve.



CNTSS COBRA CRIAÇÃO DA MESA ESPECÍFICA DE NEGOCIAÇÃO DO INSS

A CNTSS/CUT reuniu com o Ministério da Gestão (MGI) em dezembro para tratar das pautas dos servidores e cobrar Mesa Específica de Negociação do INSS. A pauta dos trabalhadores foi protocolada junto ao secretário de Relações do Trabalho do Ministério, José Lopez Feijóo, ocasião em que ele se comprometeu com a implantação da Mesa do INSS em 2024.

Representaram a CNTSS/CUT, a dirigente nacional Terezinha de Jesus Aguiar, e Luiz Eustáquio Neto, coordenador Geral do Sindsprev PE, que protocolaram o documento assinado pela presidenta da CNTSS, Maria Júlia Nogueira, elencando as pautas prioritárias da categoria. A FENASPS também participou da reunião.

O documento da CNTSS foca na reestruturação da Carreira do Seguro Social, tendo-a como carreira típica de estado. Trata também da remuneração, inclusive com incorporação da GDASS ao vencimento básico, além de recomposição da força de trabalho do INSS, por meio de concursos públicos, capacitação permanente, política de saúde para os servidores, entre outros.



CONFRA



ENERGIA RENOVADA NA ALEGRIA

Nossa Confraternização de Fim de Ano voltou!



Alguns registros que comprovam: foi bom demais!



No dia 17 de dezembro, o Sintsprev Maranhão promoveu a Confraternização 2023 para seus sócios/as, na sede social do Sindicato, na Estrada da Maioba. A tarde foi de encontros, alegria, muita música, boa comida e renovação das energias para 2024.

Ao som de Joberth Mota, a dança e a diversão foram garantidas, tudo regado a almoço, lanche e bolo, afinal nossa Confraternização também marca o Dia do Servidor Público e o aniversário do Sintsprev, comemorados na reta final do ano.

O Sindicato agradece a presença de todos os associados e associadas e seus acompanhantes. Que 2024 seja tão bom quanto foi nossa Confra, que ela sinalize o bom presságio de tempos melhores, depois de um tempo de dificuldades, restrições, mas também de reconstrução e esperança.





Retrô 2023

Nosso ano
foi de muito
trabalho.
Confira
alguns
momentos
de nossa
organização
e luta.

Reunião de Planejamento da Diretoria Colegiada do Sintsprev/Ma realizada em março, para construção do Plano Anual de Ações 2023 da Gestão Unidade, Trabalho e Transparência.



Ação de saúde, em março, em parceria com o Centro de Testagem e Aconselhamento - CTA Anil, com atividades de promoção da saúde.

Reuniões por Local de Trabalho na capital e no interior, no período de abril a julho, com objetivo de eleger **Comissões de Base**, conforme determina o Estatuto do Sindicato, e fazer levantamento das condições de trabalho e demandas específicas, com objetivo de elaborar um dossiê sobre as condições de trabalho da categoria para apresentação, discussão e busca de soluções junto aos órgãos e gestores.



Participação nos Congresso Estadual (CECUT - Julho) e Nacional (CONCUT - Outubro) da Central Única dos Trabalhadores, que comemorou seus 40 anos.

Os congressos elegeram a direção estadual e nacional da CUT. O SintsprevMa tem três dirigentes na Direção Estadual eleita (Margarida Costa - Secretária das Mulheres na Executiva e Lucymary Silva e Luís Pereira compõe a Direção Geral). Raimunda Rudakoff também é membro da Executiva representando o Sintsep. Na Direção Nacional, nosso Sindicato é representado por Maria Júlia Nogueira, Secretária de Combate ao Racismo.



CUT 40 ANOS O SINTSPREV MA FAZ PARTE DESSA HISTÓRIA!



Participação no Ato do Dia Internacional da Mulher - 8 de Março, promovido pelo Fórum Maranhense de Mulheres, em parceria com movimento sindical e popular.



Boas vindas aos novos servidores e servidores do INSS, em julho, na Gerência Executiva, quando as dirigentes sindicais apresentaram o Sindicato da categoria e falaram sobre a organização sindical e a luta dos servidores da seguridade social, convidando-os a fazer parte.

Apoio à luta pelo piso da enfermagem que resultou na assinatura, pelo presidente Lula, em abril, do Projeto de Lei que liberou R\$ 7,3 bilhões para acabar com as restrições orçamentárias para pagamento do Piso. A luta está em curso para efetiva implantação do piso.



Participação na 7ª Marcha das Margaridas, que reuniu 100 mil mulheres que marcharam “pela reconstrução do país e pelo bem viver”, em Brasília, no mês de agosto. O Maranhão teve uma das maiores delegações da Marcha e o SintsprevMa esteve presente fortalecendo a luta das mulheres mais uma vez.

Reunião com a Superintendência Estadual do Ministério da Saúde, no final de julho, para discutir: Termo de Cessão dos Servidores do Ministério no Maranhão, Devolução de servidores cedidos a Vigilância Sanitária e Epidemiológica e Acúmulo de Cargos no órgão.



Presença e acompanhamento dos espaços de luta nacionais



Assinatura do Termo de Acordo que garantiu a conquista de reajuste de salário e tíquete em 2023, após anos sem reposição. Assinado em março, o Acordo garantiu reajuste salarial linear de 9% para todos os servidores a partir de maio 2023 e aumento de 43,6% no auxílio-alimentação. As negociações para 2024 estão em andamento, na Mesa Nacional de Negociação dos Servidores Públicos Federais que o Sintsprev acompanha através da representação da CNTSS.

Reinstalação da Mesa Nacional de Negociação Permanente do Sistema Único de Saúde, em Brasília, em abril.

Audiência com Direção da GEAP, em Brasília, em julho, onde nossa dirigente Maria Júlia Nogueira representou a CNTSS, reafirmando as principais reivindicações da categoria, como Revisão da per capita patronal, verticalização da rede assistencial (hospitais e clínicas próprios) para otimizar custo e qualidade dos serviços, abrindo ao SUS, eventuais excedentes, dentre outros.



Retrô 2023

Consciência Negra para além de novembro

O mês de novembro serve especialmente para denunciar a desigualdade racial no Brasil, que está em todos os setores e segmentos, inclusive no mundo do trabalho.

Para a Secretária Nacional de Combate ao Racismo da CUT Brasil, Maria Júlia Reis Nogueira, que também é dirigente do Sintsprev Maranhão, “é preciso reparação, e reparação não vai vir de doação. Um bom exemplo é a equiparação dos direitos das trabalhadoras domésticas com outras categorias. Quanto tempo levou para que essas mulheres fossem vistas como trabalhadoras com direitos? Isso é uma herança da escravidão, quando as negras trabalhavam de sol a sol e não ganhavam nada por isso. Não podemos tolerar nenhum tipo de diferenciação, e quem tem que tomar as rédeas disso é o Estado”.

E a resposta do Estado veio. O presidente Lula sancionou medidas pela igualdade racial no Dia da Consciência Negra. As medidas vão do combate ao racismo desde a primeira infância à regularização fundiária de quilombolas. O Pacote é um conjunto de 13 ações apresentado pela ministra da pasta, Anielle Franco, em parceria com outros dez ministérios e órgãos federais. Segundo o presidente, “os atos assinados são um pagamento histórico por anos de escravização”.

Principais ações do Pacote pela Igualdade Racial

» Programa Nacional de Ações Afirmativas para formular, promover, articular e monitorar políticas, com investimento de R\$ 9 milhões.

» Grupo de Trabalho Interministerial de Comunicação Antirracista para criar políticas para uma comunicação mais inclusiva e respeitosa dentro da administração pública.

» Política Nacional de Gestão Territorial e Ambiental Quilombola - Vai beneficiar as 3.669 comunidades quilombolas certificadas pelo poder público, com uma previsão orçamentária de mais de R\$ 20 milhões.

» Tombamento Constitucional de Quilombos para valorizar e reconhecer a cultura quilombola, além de fortalecer a proteção desses territórios.

» Brasil Sem Fome - Acordo de Cooperação Técnica entre MIR e

MDS para construir agenda de combate à fome, à insegurança alimentar e à pobreza.

» Primeira Infância Antirracista - capacitação de profissionais da saúde, da assistência social e da educação para combater o racismo e atenuar seus impactos na infância.

» R\$ 8 milhões para qualificação do atendimento psicossocial para familiares de vítimas de violência.

» R\$ 5 milhões para cursos de capacitação para o uso de tecnologia social sustentável de baixo custo, formação empreendedora e ações de transferência de tecnologia.

» R\$ 2 milhões destinados à regularização fundiária quilombola.

Hip-hop - Lula também assinou decreto de reconhecimento do hip-hop como referência cultural do país.



Conselho de Igualdade Racial é reativado - As comemorações do Dia da Consciência Negra também foram marcadas pela posse do Conselho Nacional de Promoção da Igualdade Racial (CNPIR), biênio 2023-2025, em Brasília. Viva a participação popular!



SINTSPREV-MA

Rua Silva Jardim, nº 513 - Centro
São Luís-Maranhão

Tel: (98) 3232 1937 | Cel: (98) 98889 0006
Email: sintsprevma@veloxmail.com.br

GESTÃO 2022/2026
UNIDADE, TRABALHO E TRANSPARÊNCIA

SEC. DE ORGANIZAÇÃO

Euzamar Alves Rêgo
Grenilda de Jesus Silva Saraiva
Neuza Cristina Oliveira Froz

SEC. DE FORM. E POL. SINDICAL

José Ribamar Carvalho Novaes
Maria Julia Reis Nogueira
Maria Mirian Penha Leal

SEC. DE COMUNICAÇÃO

Eliete Socorro Matos Ribeiro
Gina Milse da Silva Sampaio
Maria Raimunda Sobrinho Rudacoff

SEC. DE ASSUNTOS JURÍDICOS

Luís Nascimento Pereira
Rosemary Santos Durans
Wagner Machado Spindola Brandão

SEC. DE SEGURIDADE SOCIAL

Luzia Cardoso Ferreira
Maria Odete Araújo Campos
Mary Junia Barros Pereira

SEC. DE POL. SOCIAIS E CULTURA

Antônio Luís Andrade Soares
Joel Silva Costa

Maria das Graças Correia Câmara

SEC. DE ADM. E FINANÇAS

Lucy Mary Martins Silva
Margaridade Jesus Santos da Costa
Wilmar Lopes Ferreira

SEC. DE APOSENTADOS

Adelaide Regina C. Perdigão Vaz
Clenir Matos Viana
Maria da Conceição Araújo Gomes

SEC. DA JUVENTUDE

Genivaldo Cunha da Rocha
KésiaCristyne Silva Santana
Silvia Cristina Sá Lessa

SUPLENTES DA DIRETORIA

Aldecy Moraes Ribeiro
Francisco José Caldas Carvalho
Cacilda Cunha Castro
Laudineia Santos do Nascimento
José de Ribamar Lopes Ferreira
Maria da Graças Souza de Lima
Silvia Cristina Lopes Ferreira

CONSELHO FISCAL

Jucileide de Jesus Ferreira Oliveira
Maria das Doures Barros
Maria Vitória Silva Andrade

SUPLENTES DO CONS. FISCAL

Gercina Dalva G. de Sá Menezes
Marco Aurélio Barros Araújo



informa
SINTSPREV-MA
Redação, Revisão e Edição:
Elziene Lobato e Aracéa Carvalho
Arte e Editoração Eletrônica:
Aracéa Carvalho